



Deliberazione del Consiglio

n. 178 del 5 ottobre 2022

Oggetto: RICOGNIZIONE DOCUMENTI PROGRAMMATICI COSTITUENTI IL PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

Il Consiglio dell'Ordine degli Assistenti Sociali del Trentino Alto Adige, riunitosi nella seduta del 5 ottobre 2022, presenti i sotto indicati consiglieri:

Angela Rosignoli	Presidente	P	
Walburg Wielander	Vice-Presidente	P	
Anna Bortoli	Segretario	P	
Mara Plotegher	Tesoriere	P	
Elisa Cainelli	Consigliere	P	
Elisa Damaggio	Consigliere	P	
Florinda Ada Barbara Leo	Consigliere		A
Gaia Pedron	Consigliere	P	
Elisa Rizzi	Consigliere	P	
Ivano Winterle	Consigliere	P	
Giulia Zanon	Consigliere		A

VISTA la legge 7 agosto 1990 n. 241;

VISTA la legge 23 marzo 1993 n. 84;

VISTO il D.M. 11 ottobre 1994 n. 615;

VISTO il D.P.R. 8 luglio 2005 n. 169,

VISTO il proprio Regolamento di funzionamento;

VISTO l'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021 e ss. mm.;

CONSIDERATO che i provvedimenti attuativi contemplati dall'art. 6 utili all'operatività del PIAO sono stati pubblicati tardivamente rispetto al termine previsto dal legislatore per la loro adozione (31 marzo 2022) e precisamente nel giorno della scadenza del termine previsto per



l'adozione del PIAO (30 giugno) rendendo, di fatto, impossibile procedere alla sua adozione nei termini di legge;

CONSIDERATO peraltro che, per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, l'obbligo di redigere il PIAO pare subordinato all'adozione del decreto attuativo del Ministro per la pubblica amministrazione di cui all'art. 6, co. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113 del 6 agosto 2021 e ss.

VISTO il Decreto attuativo del Ministro per la pubblica amministrazione adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022 n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato in G.U. del 7 settembre 2022;

CONSIDERATO che tale Decreto contiene le indicazioni da seguire per l'adozione del cd. PIAO 'semplificato' per le Amministrazioni con meno di n. 50 dipendenti;

CONSIDERATO che l'Ente ha provveduto all'adozione di molti dei documenti di programmazione e pianificazione assorbiti dal PIAO con particolare riferimento a:

1. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Della Trasparenza per il triennio 2021-2023, approvato con delibera n. 87 del 24 marzo 2021 e aggiornato con delibera n. 5 del 12 gennaio 2022;
2. Struttura organizzativa di cui alla delibera n. 28 del 15 marzo 2018;
3. Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla delibera n. 5 del 12 gennaio 2022;

DATO ATTO che l'Ente, alla data del 31/12/2021, ha meno di 50 dipendenti;

DELIBERA

con voti favorevoli: NOVE, contrari: NESSUNO, astenuti: NESSUNO

1. Di dare atto che i seguenti provvedimenti di programmazione e pianificazione, già adottati dall'Ente, costituiscono, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, DL. n. 80/21, il PIAO — Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nella forma semplificata di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132:

- i. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Della Trasparenza per il triennio 2021-2023, approvato con delibera n. 87 del 24 marzo 2021 e aggiornato con delibera n. 5 del 12 gennaio 2022;



- ii. Struttura organizzativa di cui alla delibera n. 28 del 15 marzo 2018;
 - iii. Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla delibera n. 5 del 12 gennaio 2022;
2. di provvedere a pubblicare la presente Deliberazione, unitamente allo schema riepilogativo allegato alla medesima, sul sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali";
 3. di provvedere alla trasmissione della sopraindicata documentazione, come approvato dalla presente Deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6. co. 4, del DL n. 80/2021.

Il presente atto è costituito di tre pagine ed un allegato

La Presidente

A.S. Angela Rosignoli

La Segretaria

A.S. Anna Bortoli

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente delibera è pubblicata all'Albo dell'Ordine degli Assistenti Sociali della Regione Trentino Alto Adige (Sez. Trasparenza del Sito internet) ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e vi rimarrà, in visione, per 15 giorni consecutivi a decorrere dal giorno 2 novembre 2022.

La Segretaria

F.to Anna Bortoli

*Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. N. 39/1993*



**Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato
di Attività e Organizzazione 2022-2024**

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132)

SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	Indirizzo: Piazza Mosna, 16 – Trento Codice fiscale Partita IVA: 96039630221 N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2 Telefono: 0461 237644 E-mail: segreteria@ordineastaa.it PEC: ordineastaa@pec.it Sito web: https://www.ordineastaa.it
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA Per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA Per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Della Trasparenza per il triennio 2021-2023, approvato con delibera n. 87 del 24 marzo 2021 e aggiornato con delibera n. 5 del 12 gennaio 2022
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla delibera n. 28 del 15 marzo 2018
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Non presente lavoro agile
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla delibera n. 5 del 12 gennaio 2022
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA Per le PA con non più di 50 dipendenti