

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER
LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A
TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 12
MESI DI ASSISTENTI SOCIALI
VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 16/05/2022**

VALLE SABBIA SOLIDALE Azienda Speciale

Sede Legale e operativa Via Gen. L. Reverberi,2 -25078 Vestone (BS)

Tel.0365 8777301 – Fax 0365 8777200 – www.vallesabbiasolidale.it

E-mail: info@vallesabbiasolidale.it – PEC: aziendaspeciale@pec.vallesabbiasolidale.it

Registro Imprese, CF e P.IVA: 03564080988

Il Consiglio d'Amministrazione dell'Azienda Speciale VALLE SABBIA SOLIDALE, con sede legale in via Gen. L. Reverberi, 2 - Vestone (BS) come da verbale del 16 maggio 2022,

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica finalizzata alla composizione di una graduatoria da cui attingere per l'eventuale assunzione di assistenti sociali dedicati al servizio sociale professionale e al servizio tutela minori erogati dall'Azienda nei confronti dei Comuni della Comunità Montana di Valle Sabbia, con contratto a tempo pieno e determinato della durata di un anno dalla data di assunzione. L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la possibilità, di non procedere ad alcuna assunzione.

La selezione avverrà a cura di una Commissione esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale che valuterà, a suo insindacabile giudizio, le capacità attitudinali ed operative dei candidati.

Il ruolo e i compiti dell'operatore consisteranno principalmente in:

- Assistente sociale di base
- Assistente sociale servizio Minori e famiglia (servizio di tutela minori)
- Assistente sociale per segretariato sociale

La figura deve essere in grado di:

- Gestione dell'accoglienza e dello screening dell'utenza;
- Informazione, colloquio individuale e segretariato sociale;
- Azione di filtro ed indirizzo ai servizi specialistici;
- Collaborazione con la rete dei servizi;
- Partecipazione alla supervisione dei servizi;
- Partecipazione alle equipe interne

Le modalità di assunzione saranno individuate dalla Azienda Speciale secondo le opportunità disciplinate dalla normativa vigente e in considerazione di criteri di economicità aziendale, rispettando le gradualità stabilite dal contratto di servizio. Ai candidati si richiede di essere in possesso di requisiti da verificare con il processo di selezione articolato nelle diverse prove.

Il personale assunto sarà inquadrato con la qualifica di impiegato d'ordine posizione economica D2 del CCNL Cooperative Sociali. Il Trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL applicato. L'importo comprenderà tutti gli istituti contrattualmente previsti dal già citato CCNL, da accordi aziendali ed ogni altro ulteriore eventualmente previsto dalla legge. Dal suddetto importo lordo dovranno essere dedotte le ritenute e le trattenute di legge.

La Commissione sarà composta da un numero dispari di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre, esperti nelle materie attinenti all'oggetto della selezione.

Art.1 Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extraeuropeo nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- età non inferiore agli anni 18;

- godimento dei diritti civili e politici;
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n.3/1957;
- non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del Codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale 1 (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale 2);
- esenzione da tossicodipendenza e idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente comunicazione. La Società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, potrà sottoporre l'aspirante candidato a visita medica, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;
- essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore in corso di validità;
- avere buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all'uso del PC in ambiente Windows e del pacchetto Office nonché della posta elettronica;
- possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 1. diploma di laurea triennale in Scienze del Servizio Sociale;
 2. diploma universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2 legge 23/3/1993, n. 84 e successive modificazioni ed integrazioni;
 3. diploma di assistente sociale ai sensi del DPR 15/1/1987 n. 14 e successive modificazioni ed integrazioni. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione.

- iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti sociali;
- abilitazione alla professione
- nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione.
- di accettare tutte le disposizioni del bando.

L'Azienda Speciale si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dalla T.U. 81/08 ed alla normativa vigente in materia.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione pubblica. Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198/2006 e dall'art.57 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. In caso di

autocertificazione, il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione, che sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato extraeuropeo devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza
3. adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. possesso del titolo di studio italiano richiesto oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

La mancanza di anche uno solo dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere le prove selettive.

Art.2 Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente avviso e disponibile presso la sede amministrativa di Valle Sabbia Solidale sita in Vestone fraz. Nozza, via Gen. L. Reverberi 2, oppure scaricabile dal sito internet dell'Azienda nella sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Sul predetto modulo dovrà essere dichiarato, **a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità:**

- Il nome, il cognome e il codice fiscale;
- La data e il luogo di nascita,
- La residenza e la precisa indicazione del domicilio a cui si voglia che venga trasmessa, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura di selezione. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso concorrente;
- Il possesso di cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza extraeuropea con requisiti di legge;
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato (da indicarsi) di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- Il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini soggetti a tale obbligo;
- Di non essere stato destituito, dispensato, decaduto o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi e/o viziati da invalidità insanabile (in caso contrario indicare l'ente e il tipo di provvedimento riportato con la relativa motivazione);
- L'assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);

- Di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- Di avere buone conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche richieste dal presente bando;
- Il consenso al trattamento e all'utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
- L'idoneità psico-fisica all'impiego;
- Curriculum Vitae formato europeo, firmato con privacy;
- Se appartenente alla lista delle categorie protette: allegare iscrizione al Collocamento Mirato.
- L'accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati contestualmente:

- a) fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento (Carta d'identità, passaporto o documento equipollente) valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- b) fotocopia non autenticata del codice fiscale ed eventuale permesso di soggiorno;
- c) fotocopia della patente di guida valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La dichiarazione resa di notizie false comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

Comporta l'ESCLUSIONE dalla selezione:

- l'omissione del cognome, nome, residenza del concorrente nella domanda di selezione;
- l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda di selezione;
- la mancanza della fotocopia della patente di guida;
- la consegna della domanda di selezione oltre il termine previsto di seguito indicato;
- la mancanza dei requisiti di accesso inderogabili previsti nel presente bando.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità e al domicilio o recapito tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto l'Azienda Speciale non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

Art.3 Termini entro cui presentare la domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- a) in originale mediante consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo di Valle Sabbia Solidale (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30) presso la sede dell'Azienda Speciale in via Gen. L. Reverberi 2 a Nozza di Vestone (BS);
- b) mediante Posta Elettronica Certificata personale del candidato da inviare a aziendaspeciale@pec.vallesabbiasolidale.it. In questo caso, la domanda sarà valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del D.Lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis

- c) a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R., indirizzata a Valle Sabbia Solidale srl via Gen. L. Reverberi 2 – fraz. Nozza, 25078 Vestone (BS); sulla busta dovrà essere indicato “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica operatore dell’agenzia al lavoro con funzione di attivatore di rete territoriale a tempo pieno indeterminato”. Sul retro della busta dovranno essere indicati i seguenti dati:
- Cognome e nome del candidato
 - Indirizzo completo
 - Recapito telefonico

Il termine tassativo di presentazione delle domande è il giorno **venerdì 3 giugno 2022 alle ore 12:30**.

In caso di consegna a mano la data e l’ora di arrivo faranno fede ai fini dell’osservanza del termine utile sopra fissato.

Il recapito tempestivo delle domande **rimane ad esclusivo rischio dei mittenti**. Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, e da eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Non farà fede la data del timbro postale.

Le domande che perverranno oltre il termine perentorio sopra indicato (**venerdì 3 giugno 2022 alle ore 12:30**) **non verranno prese in considerazione**.

Si fa presente che l’omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l’esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall’assunzione.

Art.4 Modalità di selezione

La commissione selezionatrice provvederà alla verifica dei requisiti e alla stesura della graduatoria dei soggetti ammessi alle prove che saranno le seguenti:

- svolgimento di una prova scritta (max 30 punti). Saranno ammessi alla prova orale solamente i candidati che abbiano ottenuto il punteggio minimo di 21/30 nella prova scritta.
- svolgimento di una prova orale (max 30 punti). Saranno ammessi alla graduatoria finale solamente i candidati che abbiano ottenuto il punteggio minimo di 21/30 in entrambe le prove.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l’identità personale previsti dalle normative vigenti.

PROVA SCRITTA

La graduatoria dei candidati ammessi alla prova di selezione scritta, risultante dall’analisi delle domande di partecipazione, sarà pubblicata sul sito internet dell’Azienda Speciale nella sezione dell’Amministrazione Trasparente e riporterà l’indicazione del giorno, ora e luogo in cui si svolgerà la prova scritta stessa. L’Azienda stabilisce sin d’ora la data della prova scritta fissata per il giorno **8 giugno 2022**, sarà cura del candidato verificare orario e luogo della prova sul sito internet della Azienda.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

La prova scritta avrà ad oggetto la verifica della conoscenza dei seguenti argomenti e sarà articolata in quesiti a risposta articolata e/o sintetica e/o test a risposte multiple:

- Legislazione sociale e metodologia del Servizio Sociale e del Servizio Tutela Minori in particolare applicati al territorio dell'Ambito 12 di Valle Sabbia;
- Nozioni di diritto privato con particolare riferimento alle persone, ai minori e alla famiglia;
- Nozioni sull'Ordinamento nazionale e regionale per gli Enti locali, Statuto e Regolamenti comunali;
- Nozioni sullo strumento programmatorio del Piano di Zona;
- Nozioni sull'ordinamento giuridico relativo alla tutela minorile;
- Nozioni sul funzionamento e procedure operative del tribunale per i minorenni e del tribunale ordinario, per quanto riguarda il procedimento ove siano coinvolti minori;
- Conoscenza dei principi, metodi e tecniche del servizio sociale con particolare riferimento all'attivazione e gestione dei sistemi di rete;
- Capacità di elaborazione progettuale, capacità di lavorare in gruppo, di analisi e di rilevazione dei dati sui bisogni sociali;
- Principi, metodi e tecniche del servizio sociale, con particolare riferimento alle competenze del comune in materia di servizi sociali e all'area dei minori e della famiglia, delle nuove marginalità e della lotta all'esclusione sociale;
- Tecniche di counselling e gestione del colloquio sociale;
- Interventi e tecniche di protezione del minore;
- Strumenti, tecniche e metodologie di osservazione e di indagine sociale della famiglia, dei minori e circa la mediazione dei rapporti genitori-figli;
- Normativa nazionale e regionale in materia di servizi sociali e sociosanitari;
- Nozioni di diritto costituzionale, amministrativo, con particolare riferimento all'accesso agli atti e alla privacy;
- Normativa regionale e nazionale in materia di non autosufficienza (anziani e disabilità).
- Nozioni sul reddito di cittadinanza e piano povertà
- Nozioni di protezione giuridica e amministratore di sostegno

Saranno ammessi alla prova orale solo i primi 10 candidati della graduatoria redatta sulla base dei punteggi ottenuti nella prova scritta qualora sia raggiunto il punteggio minimo di 21/30. In caso nei primi 10 candidati siano presenti punteggi inferiori a 21/30, questi ultimi non saranno ammessi alla prova orale. In caso di parità del punteggio, saranno ammessi alla prova successiva tutti i candidati classificati alla decima posizione.

La prova scritta avverrà con le seguenti modalità. Al candidato verrà consegnato il seguente materiale: penna biro, busta piccola, cartoncino per le generalità, fogli per l'espletamento della prova, busta grande. Il candidato dovrà scrivere sul cartoncino le proprie generalità (nome, cognome e data di nascita), inserirle nella busta piccola sigillandola accuratamente. Il candidato dopo aver svolto la prova scritta inserirà l'elaborato unitamente alla busta piccola, nella busta grande, astenendosi dall'apporre qualunque segno che potrebbe portare all'identificazione del candidato stesso e sigillerà accuratamente la busta grande.

Se la busta piccola e la busta grande non saranno sigillate accuratamente o riporteranno segni identificativi (nome, cognome, scritte, righe, punti, ecc.) il candidato a cui faranno riferimento tali buste verrà escluso dalla selezione.

Se l'elaborato riporterà segni identificativi (nome, cognome, scritte, righe, punti, ecc.) il candidato a cui faranno riferimento tali buste verrà escluso dalla selezione.

Prima di iniziare la correzione delle prove, la Commissione constaterà l'integrità dei plichi ove sono contenuti gli elaborati; procederà quindi all'apertura in modo casuale delle sole buste grandi assegnando alle stesse un numero progressivo che verrà ripetuto su ciascun elaborato, e sulla busta piccola che, contenendo le generalità del candidato, rimarrà chiusa.

Terminata la correzione di tutti gli elaborati, si procederà all'apertura delle buste contenenti le generalità dei candidati in modo da effettuare l'abbinamento del punteggio della prova scritta al nome del candidato. Tale procedura avverrà in seduta pubblica e la data di tale seduta verrà pubblicata sul sito della società tre giorni prima.

Successivamente la Commissione in seduta riservata predisporrà un elenco riportante le votazioni assegnate. In caso di parità del punteggio, saranno ammessi alla prova successiva tutti i candidati classificati alla decima posizione.

La graduatoria dei candidati ammessi alla prova orale, sarà pubblicata sul sito internet della Società nella sezione dell'Amministrazione Trasparente e riporterà l'indicazione del giorno, ora e luogo in cui si svolgerà la prova orale stessa. L'Azienda non effettuerà nessuna comunicazione delle date di prova ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova sul sito internet della Azienda.

PROVA ORALE

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

La prova consistente in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. Verranno inoltre verificate la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e le attitudini dei candidati quali le capacità di interrelazione, di risoluzione dei problemi, le capacità comunicative, le motivazioni a ricoprire la figura di assistente sociale per Valle Sabbia Solidale.

Durante le prove non sarà possibile consultare libri, codici, testi di legge, regolamenti o appunti.

Art.5 Graduatoria

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione Giudicatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base della somma dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove scritta e orale. Si riterranno idonei i candidati che abbiano raggiunto il punteggio minimo di 21/30 in entrambe le prove.

La graduatoria è immediatamente efficace e verrà pubblicata sul sito dell'Azienda Speciale nella sezione dell'Amministrazione Trasparente nonché sui siti internet utilizzati per la pubblicità del bando. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Il candidato dichiarato idoneo, nel limite dei posti da coprire, sarà invitato ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego. L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

Il candidato invitato alla stipulazione del contratto di lavoro dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e dall'art. 1 comma 60 L. 662/96. In caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione.

I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

In ogni caso, **la graduatoria potrà essere utilizzata e resterà in vigore fino al 31/12/2023. La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata dalle altre Società partecipate della Comunità Montana di Valle Sabbia per eventuali assunzioni.**

Tutte le richieste di assunzione per figure similari pervenute, direttamente e/o indirettamente a Valle Sabbia Solidale precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso, verranno considerate inderogabilmente nulle.

Art.6 Visita medica

I candidati ritenuti idonei - ad insindacabile giudizio della Commissione selezionatrice - potranno essere sottoposti a visita sanitaria preventiva di controllo da parte del medico competente aziendale ai sensi del T.U. 81/08 ai fini dell'accertamento della loro idoneità psico-fisica dichiarata in sede di domanda. È fatto obbligo ai candidati, in sede di visita medica, produrre idonea attestazione sanitaria da cui si evincano eventuali limitazioni, e/o prescrizioni e/o condizioni personali che possano impedire od ostacolare, in qualsiasi modo, direttamente e/o indirettamente l'espletamento delle attività inerenti i posti messi a concorso.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dal Titolare è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, presso gli uffici dell'Azienda speciale Valle Sabbia Solidale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

La base giuridica del trattamento trova fondamento nell'art. 6 par. 1 lettere b), c), e) (per i dati personali generali), nell'art. 9 par. 2 lettera b) (per le categorie particolari di dati personali) e nell'art. 10 (per i dati personali relativi a condanne penali e reati). Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Titolare del trattamento dei dati ai seguenti contatti:

Azienda Speciale Valle Sabbia Solidale

Via Gen.L.Reverberi, 2 fraz. Nozza

25078 Vestone (BS)

Pec aziendaspeciale@pec.vallesabbiasolidale.it

Mail info@vallesabbiasolidale.it

Tel 0365 8777

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: rpd@secoval.it

Art.8 Disposizioni varie

La presente selezione è effettuata in applicazione dell'art. 18 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 e s.m.i.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte dell'Azienda Speciale che dia diritto all'assunzione. È facoltà dell'Azienda Speciale prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

È facoltà dell'Azienda Speciale procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando. Il provvedimento, in tal caso, sarà pubblicato sul sito dell'Azienda Speciale nella sezione dell'Amministrazione Trasparente. Il responsabile del procedimento è il Direttore delle Società partecipate della Comunità Montana di Valle Sabbia, Dott. Marco Baccaglioni.

Con la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, i candidati dichiarano di aver letto e compreso il contenuto del presente bando e di accettarne ed ottemperare integralmente ed incondizionatamente alle disposizioni ivi contenute.

Vestone, 16/05/2022

Il Direttore delle Società Partecipate della
Comunità Montana di Valle Sabbia
Dott. Marco Baccaglioni

(firmato digitalmente ai sensi art.24 del C.A.D.,
Codice Amministrazione Digitale, D.Lgs 07.03.2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Presidente

Diego Prandini

(firmato digitalmente ai sensi art.24 del C.A.D.,
Codice Amministrazione Digitale, D.Lgs 07.03.2005 n. 82 e s.m.i.)