

**COMUNITA' ALTO GARDA E LEDRO
RIVA DEL GARDA (TN)**

**AVVISO DI SELEZIONE TRAMITE COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI MASSIMO n. 4
ASSISTENTI SOCIALI – CATEGORIA D – LIVELLO BASE, A FINI SOSTITUTORI**

La graduatoria ha validità esclusivamente per il periodo dal 25.06.2018 fino al rientro in servizio delle titolari del posto da coprire e comunque non oltre il 12.09.2018.

IL SEGRETARIO DELLA COMUNITA'

Visto:

- la deliberazione del Comitato esecutivo n. 78 del 28.05.2018;
- il Testo Unico delle leggi regionali sull'Ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L, e ss.mm. ii.;
- il vigente Regolamento organico del personale dipendente;
- il C.C.P.L. 2002-2005 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto il 20.10.2003 e ss. mm. ii. e i successivi Accordi di settore;
- la legge 12.03.1999, n. 68;
- la legge 05.02.1992, n. 104.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione tramite colloquio per l'assunzione a tempo determinato di massimo n. 4 Assistenti sociali – Categoria D – livello base, da assumere per fini sostitutori per il periodo dal 25.06.2018 fino al rientro in servizio delle titolari del posto da coprire e comunque non oltre il 12.09.2018, come di seguito specificato:

- servizio a 24 ore settimanali, per il periodo dal 25.06.2018 al 30.08.2018;
- servizio a 30 ore settimanali, dal 01.07. al 31.08.2018;
- servizio a 28 ore settimanali, dal 09.07. al 08.09.2018;
- servizio a 30 ore settimanali, dal 16.07. al 12.09.2018.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti leggi;
- immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:
 - diploma di Assistente Sociale rilasciato da una scuola diretta a fini speciali o titoli equipollenti con valore abilitante;
 - diploma universitario in Servizio Sociale;
 - laurea triennale di 1° livello (L) in Servizio Sociale (classe L-39 ex classe 6);
 - laurea specialistica (LS) in Programmazione e gestione delle politiche e dei Servizi Sociali (classe 57/S);
 - laurea magistrale (LM) in Servizio Sociale e politiche sociali (classe LM-87);

- abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale;
- patente di abilitazione alla guida di autoveicoli (categoria B).

Nota bene: l'assunzione in servizio è subordinata all'iscrizione all'albo professionale degli assistenti sociali ai sensi della L. 23.03.1993, n. 84, articoli 2 e 3 e successivi regolamenti di attuazione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

In relazione alla specificità ed alle mansioni dell'Assistente Sociale si precisa che, ai sensi della Legge 28.03.1991, n. 120, non possono essere ammessi alla selezione i soggetti privi di vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio.

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 03.02.1993, n. 29 anche i cittadini degli Stati membri della Comunità Economica Europea possono accedere ai posti presso le amministrazioni pubbliche. A tal fine, ai sensi del D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174, gli stessi devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno fare pervenire apposita domanda debitamente sottoscritta, in carta semplice (preferibilmente utilizzando l'apposito modello),

presso la **sede della Comunità Alto Garda e Ledro**
Via Rosmini n. 5/B, ufficio protocollo - 2° piano,
38066 Riva del Garda (TN)

entro e **non oltre le ore 12.00 del giorno LUNEDI' 11 GIUGNO 2018**

La domanda potrà essere:

- consegnata a mano o mediante corriere specializzato, negli orari di apertura degli uffici al pubblico (dal lunedì al giovedì dalle ore 08.30 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 16.00; il venerdì dalle ore 08.30 alle 12.00). In tale caso la data di arrivo della domanda e dei documenti sarà stabilita dal timbro a calendario del protocollo generale;
- spedita a mezzo e-mail da una casella di posta elettronica certificata, inviata esclusivamente dalla casella personale di PEC del candidato, al seguente indirizzo PEC della Comunità Alto Garda e Ledro: info@pec.altogardaeledro.tn.it .

Le domande di ammissione dovranno in ogni caso pervenire all'indirizzo ed entro il termine ultimo sopra specificato, a pena di esclusione.

I termini sopra stabiliti per la presentazione delle domande e dei documenti sono perentori e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi

ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, o dipendenti da qualsiasi disfunzione collegata alle modalità di trasmissione, giungeranno oltre il termine stabilito.

La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta dal candidato: ciò potrà avvenire mediante la "firma digitale" del documento, ovvero, mediante la classica sottoscrizione in calce e successiva scannerizzazione del documento firmato che dovrà essere allegato al messaggio di posta elettronica certificata. L'invio a mezzo "posta elettronica certificata" ha lo stesso valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Nel caso di utilizzo di questa modalità, la data/ora di consegna saranno determinate dal momento di deposito del messaggio PEC nella casella istituzionale della Comunità.

Saranno considerate irricevibili e non valide, le domande spedite da una casella di posta non certificata o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare, verso la casella PEC della Comunità o verso caselle non certificate della Comunità (il sistema non prevede alcun messaggio di conferma e pertanto alla spedizione non può essere attribuito valore legale, con la conseguente non ammissibilità della domanda).

La domanda di ammissione alla selezione equivale all'accettazione delle condizioni tutte prescritte dal presente avviso.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per l'eventuale smarrimento delle domande, dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali o informatici/telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovrà essere **obbligatoriamente allegata fotocopia** in carta semplice di **documento di identità in corso di validità**.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione o di sospendere o revocare la selezione stessa qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità od opportunità per ragioni di convenienza gestionale o di pubblico interesse.

DATA DI EFFETTUAZIONE DELLA SELEZIONE

Per i candidati ammessi **il colloquio avrà luogo** il giorno **VENERDI' 15 giugno 2018**, con inizio dalle **ore 09.00**, presso la sede della Comunità Alto Garda e Ledro Via Rosmini n. 5/B, sala riunioni - 2° piano, 38066 Riva del Garda (TN).

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione, da redigere in carta semplice, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana (con equiparazione degli italiani non appartenenti alla Repubblica). Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- il titolo di studio posseduto richiesto per l'ammissione, la data, l'Istituto presso cui è stato conseguito ed il voto riportato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero

dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

- l'abilitazione alla professione di Assistente Sociale;
- il numero di iscrizione all'albo degli Assistenti Sociali;
- il possesso della patente di guida di categoria "B";
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'immunità da precedenti penali o le condanne riportate;
- l'assenza o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- lo stato di idoneità fisica allo specifico impiego per il quale si concorre;
- il recapito dove inviare le comunicazioni inerenti la selezione con anche l'indirizzo mail e il numero di cellulare al fine di provvedere tempestivamente a contattare l'interessato visti i tempi ristretti per il colloquio di selezione.

Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione.

Gli aspiranti ammessi saranno tempestivamente chiamati al colloquio con la Commissione che verrà formalizzata allo scopo, come previsto dall'art. 225 del vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente.

MODALITA' DELLA SELEZIONE: Il colloquio sarà finalizzato alla verifica delle conoscenze e competenze relative al servizio sociale professionale, alla legislazione socio assistenziale e socio sanitaria; è richiesta inoltre la conoscenza di elementi di diritto civile in particolare in riferimento al diritto di famiglia e diritto minorile oltre che elementi di diritto amministrativo.

Il punteggio massimo che potrà essere attribuito al colloquio è di **30 punti**. Per essere dichiarato idoneo sarà necessario che l'aspirante abbia raggiunto il punteggio minimo di **18 punti**.

Sulla base delle risultanze dei colloqui verrà formata una graduatoria che avrà validità per le sole sostituzioni oggetto del presente avviso.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale vigente nel tempo.

Il trattamento economico al lordo delle ritenute di legge, relativo alla figura professionale di Assistente Sociale, categoria D livello base 1^a posizione retributiva, è il seguente:

- a. stipendio € 17.508,00;
- b. assegno annuo € 3.360,00;
- c. indennità integrativa speciale € 6.545,06;
- d. tredicesima mensilità nella misura stabilita dalle vigenti norme;
- e. assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
- f. ogni altra competenza di legge e/o di contratto.

Lo stipendio verrà rapportato al periodo effettivo di servizio che sarà effettuato ed al carico orario settimanale e sarà gravato dalle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali.

NORME E DISPOSIZIONI PARTICOLARI

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e successive modificazioni si informa che la Comunità Alto Garda e Ledro si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati. Tutti i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale per le finalità di gestione della selezione e conseguente stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e

saranno trattati presso la Comunità, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Il trattamento riguarda anche dati sensibili e/o giudiziari, ai sensi del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L nonché della Legge 12.03.1999 n. 68.

Il titolare del trattamento dati è il Presidente in qualità di legale rappresentante della Comunità Alto Garda e Ledro; il Responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Generale.

INFORMAZIONI

Ogni informazione relativa allo svolgimento della selezione sarà effettuata mediante pubblicazione sul sito internet della Comunità all'indirizzo www.altogardaeledro.tn.it

Nota bene: tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta od altro, circa lo svolgimento della selezione.

Ogni altra informazione relativa alla selezione potrà essere richiesta al Servizio Personale della Comunità Alto Garda e Ledro (telefono: 0464 – 571718).

Il presente avviso nonché il modulo predisposto per la domanda di ammissione al colloquio di selezione sono pubblicati sul sito della Comunità www.altogardaeledro.tn.it .

Riva del Garda, 28 maggio 2018

IL SEGRETARIO DELLA COMUNITA'

- f.to dr. Copat Paulo N. -